

**Муниципальное казенное учреждение
«ЦБС Гатчинского муниципального округа»**

ПРИКАЗ

17.06.2026г.

№ 167

О внесении дополнений в Положение о материальном стимулировании, премировании и материальной помощи работникам муниципального казенного учреждения «Централизованная библиотечная система Гатчинского муниципального округа» с 17.06.2026

Руководствуясь Уставом МКУ «Централизованная библиотечная система Гатчинского муниципального округа», в целях достижения ежемесячного мониторинга целевого показателя «Уровень удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества» (Мониторинг), осуществляемого Министерством культуры РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить с 17.06.2026 Положение о материальном стимулировании, премировании и материальной помощи работникам муниципального казенного учреждения «Централизованная библиотечная система Гатчинского муниципального округа», пункт 11 «Порядок лишения выплат стимулирующего характера» подпунктом 11.5 «Основания для понижения ежемесячных выплат стимулирующего характера за невыполнение ежемесячного целевого показателя мониторинга, в рамках мониторинга анкетирования посетителей «Уровень удовлетворенности граждан работой учреждений культуры»».

| Минимальное количество анкет 30 | |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Количество заполненных анкет | % снижения размера ежемесячных выплат стимулирующего характера |
| 30 | |
| 29 | 3 |
| 28 | |
| 27 | |
| 26 | |
| 25 | 4 |
| 24 | |
| 23 | |
| 22 | |
| 21 | |
| 20 | |
| 19 | 5 |
| 18 | |
| 17 | |
| 16 | |
| 15 | |

| | |
|----|----|
| 14 | 6 |
| 13 | |
| 12 | |
| 11 | |
| 10 | |
| 9 | 7 |
| 8 | |
| 7 | |
| 6 | |
| 5 | |
| 4 | 8 |
| 3 | |
| 2 | |
| 1 | |
| 0 | 10 |

Для понижения размера ежемесячных выплат стимулирующего характера за невыполнение ежемесячного целевого показателя мониторинга в рамках мониторинга анкетирования посетителей «Уровень удовлетворенности граждан работой учреждений культуры» по итогам за месяц, основанием снижения размера ежемесячных выплат стимулирующего характера является, приказ директора Учреждения, подготовленный на основании акта о выявленных нарушениях и письменного объяснения от ответственного работника о причинах, повлекших нарушение.

Если по истечению двух рабочих дней указанное письменное объяснение не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление объяснения не является препятствием для понижения (отказа в выплате) размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера за месяц.

С учетом письменного объяснения по уважительным обстоятельствам (отпуска, болезни и независимых обстоятельств) размер снижения ежемесячных выплат стимулирующего характера за невыполнение ежемесячного целевого показателя мониторинга в рамках мониторинга анкетирования посетителей «Уровень удовлетворенности граждан работой учреждений культуры» по итогам за месяц может быть изменен.

2. Настоящее дополнение в Положение о материальном стимулировании, премировании и материальной помощи работникам муниципального казенного учреждения «Централизованная библиотечная система Гатчинского муниципального округа» вступает в силу с 17.06.2026.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУ
«ЦБС Гатчинского муниципального округа»



И.М. Конотоп